

Отчет работы учреждения за 2017 год

В 2017 году социальную адаптацию на базе центра прошли 32 получателя социальных услуг, в том числе вернувшихся из мест лишения свободы – 5 чел. Обслужено за отчетный период – 246 человек.

Всего за отчетный период оказано 52520 услуга, в том числе:

социально-бытовые - 34658 услуг;
социально-медицинские - 14822 услуги;
социально-психологические - 70 услуг;
социально-педагогические - 699 услуг;
социально-трудовые – 334 услуги;
социально-правовые – 1286 услуг;

услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – 651 услуг.

Оказано:

- содействие в восстановлении утраченных документов (паспорт, полис ОМС, СНИЛС, водительское удостоверение) – 9 чел., в том числе 2 из мест лишения свободы;
- оказано содействие в трудоустройстве – 18 чел., в том числе из ИК - 3 чел;
- оказано содействие в назначении и оформлении пенсии, инвалидности – 9 чел;
- получили натуральную помощь (вещи, продукты питания, лекарственные препараты, средства личной гигиены) – 32 чел.;
- первичная санитарная обработка граждан, выполнение процедур, связанных с сохранением здоровья получателей социальных услуг, ведение личных медицинских карт, консультирование граждан по социально-медицинским проблемам, выполнение санитарно-гигиенических процедур, содействие в плановой госпитализации по медицинским показаниям в медицинские учреждения Московской области (запись, сбор необходимых медицинских документов), проведение занятий, обучающих здоровому образу жизни.

На базе центра с 2015 года организована «Социальная гостиница», предназначенная для оказания социальных услуг и предоставления временного пребывания лицам без определенного места жительства и занятий, в первую очередь лицам пожилого возраста и инвалидам, утратившим социально-полезные связи. Услугами «Социальной гостиницы» в 2017 году воспользовались – 4 (45) человек. Тарифы на услуги утверждены приказом директора от 27.12.2016 г № 43А.

Учреждение осуществляет медицинскую деятельность на основании бессрочной лицензии № 50-01-001494, выданной 08.11.2007 года, по номенклатуре работ и услуг доврачебная медицинская помощь: сестринское дело.

По заданию Администрации Дмитровского района Московской области специалистами центра проведено 99 обследования жилищно-бытовых условий лиц, освобождающихся из мест лишения свободы.

В 2017 году проводилось анкетирование с получателями социальных услуг с периодичностью 1 раз в три месяца. По результатам опроса в форме анкетирования граждане удовлетворены качеством, полнотой и доступностью предоставления социальных услуг.

В Книге жалоб и предложений учреждения имеются благодарности от 30 получателей социальных услуг за качественное обслуживание.

В целях обеспечения своевременного и качественного предоставления услуг и социального сопровождения граждан, находящихся на социальном обслуживании, учреждение систематически осуществляет межведомственное взаимодействие в предоставлении медицинской, психологической и юридической помощи, оказывается содействие в трудоустройстве граждан на предприятия Дмитровского района и Московской области.

В центре продолжает реализовываться программа «Духовное Возрождение», состоящая из ряда социальных проектов, предназначенных для различных категорий граждан без определенного места жительства и занятий.

В 2017 году по духовно-нравственному воспитанию проведены серия занятий по нравственности, морали, поступкам и поведению человека.

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» В 2017 году сотрудники и получатели социальных услуг приняли участие в следующих мероприятиях:

- «Социальный форум «Дмитровский муниципальный район-территория социальных достижений, перспективы, будущее» («Дмитровские Ростки бюджетной сферы 2016»),
- спортивный праздник «Лыжня России»,
- праздник «Широкая Масленица»
- месячник культуры общения, месячник делового общения,
- декада милосердия, посвященные празднованию Светлого Христова Воскресенья»,
- праздник Труда, День благотворительного труда,
- Всероссийский областной субботник «Чистый двор-чистая совесть»,
- празднование 72-годовщины Победы в Великой Отечественной войне
- ежегодный праздник цветов,
- участие в мероприятиях, посвященных Дню социального работника,
- посещение Успенского собора в период пребывания иконы «Неупиваемая чаша», --
- празднование Дня города,
- участие в «Морковном фестивале»,
- декада милосердия, посвященная Дню пожилого человека,
- День матери,
- регулярно принимали участие в акциях «Добрая покупка», «За чистоту двора и дома», «10 добрых дел волонтера» и «Твоему четвероногому другу»,
- приняли участие в работе круглого стола в Федеральной службе исполнения наказаний России по Московской области на тему: «Исправление осужденных и предупреждение совершения ими новых преступлений» за 9 месяцев 2017 года,
- декада инвалидов,
- участие в конкурсе на лучшее Новогоднее оформление,
- в течение года принимали участие в ярмарках вакансий, организуемых Дмитровским центром занятости,
- в рамках развития волонтерского движения приготовление благотворительных обедов для получателей социальных услуг,
- подписка на печатные издания,
- участие в ежегодном конкурсе Губернатора Московской области «Наше Подмосковье по темам: «Духовное Возрождение», «Твори добро другим во благо», «Ни одного дня без доброго дела».

В соответствии с федеральным законом от 21.07.2014г. № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества» в июле в учреждении была проведена независимая оценка качества работы организаций социального обслуживания.

В Дмитровском центре социальной адаптации ведется работа с кадровым составом по повышению квалификации.

За отчетный период на курсах повышения квалификации обучились 1 сотрудник по дополнительной профессиональной программе «Тифлокомментирование», 1 сотрудник по программе «Повышение квалификации специалистов по эксплуатации тепловых энергоустановок и сетей», 2 сотрудника прошли повышение квалификации по программе «Нормы и правила работы в электроустановках потребителя». Руководители центра (директор, заместитель директора по безопасности и АХЧ и главный бухгалтер) прошли обучение по программе «Управление государственными и муниципальными закупками: контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг».

За многолетний труд в сфере социальной защиты населения и преданность своему делу, в честь профессионального праздника Дня социального работника были награждены 3 сотрудника.

За отчетный период проведено:

- отчетные собрания членов коллектива по итогам работы за 1 и 2 полугодия 2017 года;
- лекции с сотрудниками центра и получателями социальных услуг на темы «Дезинфекция отделения», «Профилактика и лечение ОРЗ», «Кожные заболевания», «Оказание первой доврачебной помощи», «Туберкулез его профилактика и лечение», «О вреде алкоголя», «Борьба со СПИДом», «Всемирный день отказа от курения»;
- собрания, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню социального работника;
- собрания трудового коллектива по итогам рейтинга учреждений социального обслуживания Московской области по оценке показателей эффективности деятельности учреждений за 1, 2, 3 кв. 2017 года;
- проведено мероприятие «Месячник культуры общения»;
- общее собрание членов коллектива по разъяснению российского законодательства о правах и обязанностях получателей и поставщиков социальных услуг, порядка их взаимодействия в рамках предоставления социальных услуг по реализации в Московской области положений Федерального закона от 28.12.2013г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» с последующим обеспечением и распространением методических материалов и литературы среди сотрудников;
- регулярно проводятся встречи со священниками Дмитровского Благочиния;
- принимали участие в Международной конференции «Межведомственное взаимодействие в вопросе социальной поддержки пожилых людей»;
- проведено 6 профсоюзных собраний.

С целью реализации «дорожной карты» и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 с 1 сентября 2017 года сотрудники центра переведены на «эффективный контракт». Проводится работа по внедрению профессиональных стандартов.

В 2017 году попечительский совет осуществлял свою деятельность в нескольких направлениях:

- проведение организационно-штатных мероприятий в учреждении;
- содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования учреждения, улучшения качества его работы;
- содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности учреждения;
- содействие в совершенствовании материально-технической базы учреждения и др.

С целью повышения качества социальных услуг бездомным гражданам организациями и ИП Дмитровского района регулярно выделяются медикаменты, средства личной гигиены и продукты питания, материальная помощь на восстановление ранее утраченных документов. С привлечением благотворительных фондов Московской области организовано второе горячее питание для ПСУ на базе учреждения.

Основные усилия администрацией центра в 2017 году были направлены на совершенствование комплексной безопасности учреждения, предупреждению ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью пребывающих и персонала учреждения, выполнение организационных и технических мероприятий, организацию охраны и дежурства охранных смен, обучению пребывающих и сотрудников действиям в условиях опасности совершения террористических актов и ликвидации их последствий, при возникновении пожара, возникновении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий, организацию и контроль выполнения инструктивно-распорядительных документов и иных правовых актов.

1. Антитеррористическая защищенность и охрана.

- дежурство, пропускной и внутриобъектовый режим в учреждении организованы в соответствии с требованиями «Инструкции о пропускном и внутриобъектовом режиме».

В соответствии с планом занятий и тренировок по АТЗ: - проведены занятия по изучению с сотрудниками нормативных документов;

- проведены тренировки с целью отработки действий сотрудников и проживающих при возникновении чрезвычайной ситуации в самом учреждении, совершенствованию навыков сотрудников в условиях быстро меняющейся обстановки и обучению действиям при экстренной эвакуации, использованию средств индивидуальной защиты.

В соответствии с планом работы постоянно действующей Рабочей группы, проведены заседания по профилактике террористических и экстремистских угроз в учреждении.

2. Пожарная безопасность.

Пожарно-профилактическая работа в учреждении осуществляется в соответствии с руководящими документами.

В соответствии с планом по пожарной безопасности, ежемесячно проводятся занятия с целью изучения с сотрудниками нормативно-правовых документов.

- проведены тренировки по отработке действий сотрудников при возникновении пожара.

Регламентные работы по техническому обслуживанию АПС, проводятся ежемесячно;

Ежедневно осуществляется контроль за сохранностью и содержанием в постоянной готовности к применению первичных средств пожаротушения. Проведено 2 внеплановых учебно-тренировочных занятия по эвакуации помещенных граждан и сотрудников учреждения совместно с Государственными инспекторами Дмитровского района по пожарному надзору ПЧ-35 на случай возникновения пожара в учреждении.

Дмитровским РО МО «ВДПО» ежемесячно проводятся работы по техническому обслуживанию автоматических установок пожарной сигнализации и фотолюминесцентных систем.

Ежедневно осуществляется контроль за состоянием запасных выходов, их готовности к эвакуации, наличия и порядка хранения ключей от запасных выходов;

Ежедневно, ответственными лицами проверяется противопожарное состояние помещений, их обесточивание перед закрытием и сдачей под охрану с записью в журнале.

Закуплено оборудование по пожарной безопасности, стенды на сумму 58494,34 руб., огнетушители ОП -8(3) на сумму 4500,00 руб.

Разработана проектная документация на систему автоматической пожарной сигнализации на сумму 32522,61 руб

3. Гражданская оборона.

Организация гражданской обороны в учреждении осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Московской области.

4. Охрана труда и соблюдение мер безопасности организованы в соответствии с действующим законодательством.

Инструктажи по технике безопасности с сотрудниками учреждения проводятся регулярно. Государственные нормативные требования охраны труда выполняются.

Выполнение плана финансово-хозяйственной за 2017 года.

Субсидия на выполнение государственного задания составила 9863,103 руб. Исполнено на отчетную дату 9863,103 руб.

Поступлений от иной, приносящей доход, деятельности 217,206 руб.

Субсидии на иные цели 824149,35 руб. Исполнено на отчетную дату 824149,35

Поступило страховое возмещение на ремонт автомобиля после ДТП в сумме 193400,00 рублей. Кассовый расход составил 193400,00 рублей.

Сведения о кредиторской и дебиторской задолженности.

Кредиторская задолженность на 01.01.2018 года составила 0,00 руб.;

дебиторская задолженность на 01.01.2018 года составила 0,00 руб.

По основным расходам на содержание и обслуживание бездомных граждан недостатка средств не было.

За отчетный период приобретено: хозтовары на сумму 33,9 тыс.руб., бумага офисная на сумму - 20,6 тыс.руб., медикаменты на сумму 20,4 тыс. руб., дезсредства на сумму 12,5 тыс.руб., одноразовая посуда – 7,9 тыс. руб

Задачи на 2018 года.

1. Продолжить работу по выполнению мероприятий и реализации Федерального закона от 28.12.2013г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;
2. Продолжить работу по выполнению мероприятий «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества оказываемых социальных услуг лицам без определенного места жительства и занятий, а также гражданам, освободившимся из мест лишения свободы»;
3. Проведение мероприятий по повышению профессиональной подготовки и переподготовки сотрудников учреждения;
4. Определение целей и приоритетов развития системы работы учреждения, улучшение материально-технической базы, повышение эффективности их работы, внедрение новых форм и видов социальной поддержки и социального обслуживания населения в соответствии законодательством РФ и законодательством Московской области;
5. В целях обеспечения своевременного и качественного предоставления услуг и социального сопровождения граждан, продолжить работу по повышению эффективности участников межведомственного взаимодействия.
6. Продолжить работу по созданию доступной среды для инвалидов с учетом вступающих в силу с 01.01.2016г основных положений Федерального закона от 01.12.2014г № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов.
7. Разработка, организация и выполнение мероприятий по антитеррористической защищенности и пожарной безопасности ГО и ЧС, контроль за соблюдением правил и мер охраны труда с целью обеспечения жизни и здоровья персонала и граждан, получающих социальное обслуживание.
8. Качественное и своевременное выполнение государственного задания в соответствии с основными видами деятельности учреждения.